



FORMATIONS 2019-2020

PASS'EMPLOI Session 7

JEUNES 16-25 ANS en situation de handicap

Dispositif en cours depuis 2015



Edition

2020

**HANDICA RÉUSSIR FORMATIONS
24 rue Bournes
69004 LYON**

Tél : 04 37 44 04 99

Mèl : handicareussir@orange.fr

Site : <http://www.handicareussir.com>

FORMATION PASS'EMPLOI - Session 7

(fiche revue suite à crise sanitaire du Coronavirus) **OUVERTE EXCEPTIONNELLEMENT AUX JEUNES SCOLARISES DE PLUS DE 16 ANS**

PROBLEMATIQUE Cette formation s'adresse à des jeunes (16 à 25 ans) en situation de handicap actuellement en recherche d'un accompagnement spécifique en vue de leur insertion professionnelle future. Il est difficile en effet pour certains jeunes sortant de formation initiale de gérer cette période d'incertitude : recherche d'autonomie par rapport à la famille, approche complexe du monde professionnel, prises en compte des conséquences des pathologies, dossiers à finaliser à la MDPH...

Cette formation vise à une remobilisation de chaque jeune dans sa singularité. Elle fait suite aux formations antérieures (CAP REUSSITES) qui ont débuté en 2015. Au total, près de 130 jeunes accompagnés à fin 2018 (65% : taux moyen d'insertion professionnelle)

PUBLIC : Jeunes 18-25 ans en situation de handicap (départements : 69, 42, 38, 01), titulaires de la RQTH (ou demandes en cours)

DUREE : Durée hebdomadaire : 10h/semaine. **22 juin au 28 août 2020 (congé 3 au 21 août)**

PRE-REQUIS : Avoir acquis les compétences minimales : Lecture, Ecriture, Calcul...
Tous niveaux acceptés : CAP, Bac Pro, Compétences professionnelles

ADMISSION : Sur prescription des CIO, Missions Locales , Pôle Emploi, Cap Emploi puis Entretien préalable . Si besoin évaluation des fonctions cognitives

OBJECTIFS

- Mieux se connaître : réussites, obstacles, progressions possibles...
- Mieux connaître le monde du travail : visites...stages possibles
- Développer ses compétences : oral, écrit, relationnel, raisonnement...
- Se mobiliser en vue d'un projet professionnel adapté ou d'une formation

COMPETENCES VISEES

- Etre capable d'analyser ses potentialités et également les obstacles rencontrés
- Savoir intégrer les exigences du monde professionnel
- Etre capable de connaître les aménagements prévus dans la loi (Poste de travail)

PROGRAMME

- Présentation des compétences préalables à l'entrée en milieu professionnel : (savoir-être, connaissances de l'entreprise...)
- Exercices d'appropriation et co-évaluations
- Savoirs de base : formation CLEA adaptée
- Visites à l'extérieur : Entreprises, Mondial des Métiers, Salon Handiagora
- Démarches de documentation sur les métiers
- Préparation aux stages et élaboration des objectifs (Milieu ordinaire dont entreprise adaptée) Droits et devoirs, liés à la RQTH

METHODE Pédagogie expérientielle : démarche concrète à partir du vécu pendant la formation. Travail à distance. Guidances individuelles. Regroupement petits groupes.

INTERVENANTS Formateurs spécialisés , Chargé d'Orientation , Psychologue