

OFFRE D'EMPLOI

L'EPISEAH (Établissement public Isérois de services pour Enfants et Adolescents handicapés) recherche un.e **RESPONSABLE D'UNITÉ** du Pôle Autisme.

L'EPISEAH est un établissement public médico-social relevant de la fonction publique hospitalière. Il porte à ce titre les valeurs du service public : égalité, neutralité, continuité et adaptabilité. Il se compose de trois pôles d'accompagnement des jeunes en situation de handicap :

- Un pôle IMPRO : l'**IMPro La Bâtie**, situé à Claix, accompagne 102 adolescents déficients intellectuels légers avec ou sans troubles du comportement associés de 12 à 18 ans, dont 2 places pour des jeunes de 18 à 20 ans.
- Un pôle AUTISME :
 - L'**IME Le Héron**, situé à Claix, accompagne 24 jeunes autistes de 6 à 20 ans.
 - La **Villa Cochet**, située à Sassenage, accompagne actuellement 10 jeunes autistes de 6 à 12 ans. La scolarisation des enfants est installée dans une école élémentaire par le biais d'une classe externalisée. Les accompagnements éducatifs et les prises en soins thérapeutiques sont réalisés dans une maison individuelle située à proximité de l'école.
- Un pôle SESSAD/UEMA :
 - Le **SESSAD 3SVI**, situé à Pont de Claix, accompagne 59 enfants, adolescents et jeunes adultes déficients intellectuels de 3 à 20 ans.
 - Le **SESSAD Vercors**, situé à Villard de Lans, accompagne 25 enfants et adolescents handicapés (à l'exception du handicap sensoriel) de 3 à 20 ans.
 - L'**UEM**, située à Fontaine, accompagne 7 enfants autistes de 3 à 6 ans. Ce nouveau dispositif médico-social de scolarisation, issu du 3ème Plan Autisme, réunit, au sein de la classe, un enseignant spécialisé ainsi qu'une équipe médico-sociale afin d'accompagner les enfants dans leur scolarisation par le biais d'interventions éducatives, thérapeutiques et pédagogiques coordonnées.

En 2021, l'EPISEAH est également porteur d'une EMAS (Equipe Mobile d'Appui à la

7, chemin de la Bâtie
38640 CLAIX

Tél. 04 76 98 34 54
Fax 04 76 98 43 38

recrutement@episeah.fr



Scolarisation) et prochainement d'une UEEA (Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme).

La gouvernance de l'établissement se compose d'une directrice générale par intérim, d'une directrice adjointe, de quatre responsables d'unité, d'une encadrante des services RH, d'un encadrant des services financiers et d'un responsable des services généraux.

RESPONSABLE D'UNITE

MISSIONS PRINCIPALES

- Déclinaison de la stratégie institutionnelle au niveau des unités du Pôle Autisme
- Pilotage des unités confiées en lien avec la politique de l'établissement
- Ecriture et gestion des projets des unités en lien avec la direction
- Organisation du pôle autisme de sorte à permettre la continuité de l'activité, les cadres de fonctionnement et la pérennité des unités
- Réalisation de l'ensemble des actes managériaux classiques : suivi R.H. du pôle autisme en lien avec la Direction et la responsable RH, gestion des plannings, entretiens d'écoute, de recadrage, de formation, d'évaluation annuelle
- Responsabilité de la qualité des écrits professionnels, de la garantie du professionnalisme des équipes et de l'accompagnement hiérarchique et managérial des professionnels sur les dimensions collectives (réunions, animation d'unité, ...) et individuelles (aide, soutien, orientation, ...)
- Participation et animation des réunions de PIA
- Accompagnement des équipes dans les situations complexes
- Analyse des besoins en investissements du pôle autisme, en lien avec la Direction
- Réalisation de l'ensemble des tâches administratives liées à l'unité managée : enquêtes nationales, remontées d'indicateurs et d'éléments statistiques, écrits managériaux
- Elaboration du rapport d'activité
- Animation d'une réunion spécifique aux coordinateurs d'accompagnement et d'équipe afin de rendre le management hiérarchique et le management fonctionnel cohérents et congruents pour les professionnels
- Participation au CODIR ELARGI au titre du pilotage de pôle autisme et de la mise en œuvre de la stratégie institutionnelle
- Construction et développement des réseaux de partenaires en respect des décisions de la Direction et de la représentation de l'institution auprès des partenaires externes, notamment l'Education Nationale (en lien avec la Direction)

COMPÉTENCES REQUISES

- **Qualités attendues**
 - ✓ Sens des responsabilités et conscience de son positionnement professionnel
 - ✓ Comportement professionnel : non jugement, intégrité, ouverture d'esprit, respect, honnêteté, loyauté
 - ✓ Respect de l'autorité, du devoir de réserve, du devoir de discrétion professionnelle
 - ✓ Dynamisme et sens du travail en équipe

7, chemin de la Bâtie
38640 CLAIX

Tél. 04 76 98 34 54
Fax 04 76 98 43 38

recrutement@episeah.fr



- ✓ Curiosité intellectuelle
- ✓ Prise d'initiative dans un cadre respectueux des bonnes pratiques et de la philosophie d'intervention de l'établissement
- ✓ Représentation et valorisation de l'image institutionnelle au travers de son comportement, de son attitude et de sa tenue

▪ **Savoir-faire**

- ✓ Manager une équipe de professionnels
- ✓ Conduire un projet et s'inscrire dans une réflexion institutionnelle en vue de l'optimisation de l'accueil et de l'accompagnement des personnes accompagnées en lien avec la transformation de l'offre médico-sociale
- ✓ Piloter l'unité confiée en lien avec la politique de l'établissement
- ✓ Suivre les indicateurs et outils de pilotage de l'unité
- ✓ Convaincre, argumenter, dialoguer : communication écrite, qualité des exposés, capacité à créer des outils
- ✓ Travailler en équipe et coordonner les actions menées

▪ **Savoir-être**

- ✓ Rigueur, méthode, synthèse et sens de l'organisation
- ✓ Autonomie et sens de l'initiative
- ✓ Dynamisme et créativité
- ✓ Capacité d'adaptation, curiosité intellectuelle, réactivité et anticipation
- ✓ Capacité d'écoute et de communication
- ✓ Disponibilité
- ✓ Discrétion

▪ **Connaissances**

- ✓ Connaissances du secteur médico-social, de sa réglementation et de ses évolutions
- ✓ Connaissances souhaitées dans le domaine de l'autisme (RBPP)
- ✓ Maîtrise des outils bureautiques et informatiques

La fiche de poste peut être transmise aux candidats sur demande faite par mail.

DIPLÔMES

Diplôme CAFERUIS ou diplôme de niveau II reconnu comme équivalent

POSTE

- CDD de 12 mois – CDI possible dans l'attente de l'ouverture du concours.
- Poste à temps plein : 39h00 hebdomadaire
- Lieu principal d'affectation : Siège social de l'EPISEAH : 7, Chemin de la Bâtie 38640 Claix. Le télétravail est rendu possible sous réserve de l'établissement d'une convention de télétravail.

7, chemin de la Bâtie
38640 CLAIX

Tél. 04 76 98 34 54
Fax 04 76 98 43 38

recrutement@episeah.fr



Date limite de réponse

A pourvoir au 18/12/2022

Envoyer lettre de candidature accompagnée d'un C.V et d'une copie des diplômes à :

Madame BARET
Directrice par intérim
7 chemin de la Bâtie
38 640 CLAIX

Ou recrutement@episeah.fr

7, chemin de la Bâtie
38640 CLAIX

Tél. 04 76 98 34 54
Fax 04 76 98 43 38

recrutement@episeah.fr

