

Le Pôle TSA 42 recrute pour la création de son Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme au sein d'une école élémentaire de Saint Etienne :

Un éducateur spécialisé H/F et un Moniteur éducateur H/F
CDI Temps plein,
CCN 66, à compter du 15/09/2025

Vous souhaitez **rejoindre une plateforme de services** qui dispose de l'ensemble des modalités d'accompagnement de jeunes TSA.

Vous êtes un ou une **expert(e)** de l'accompagnement de l'autisme.

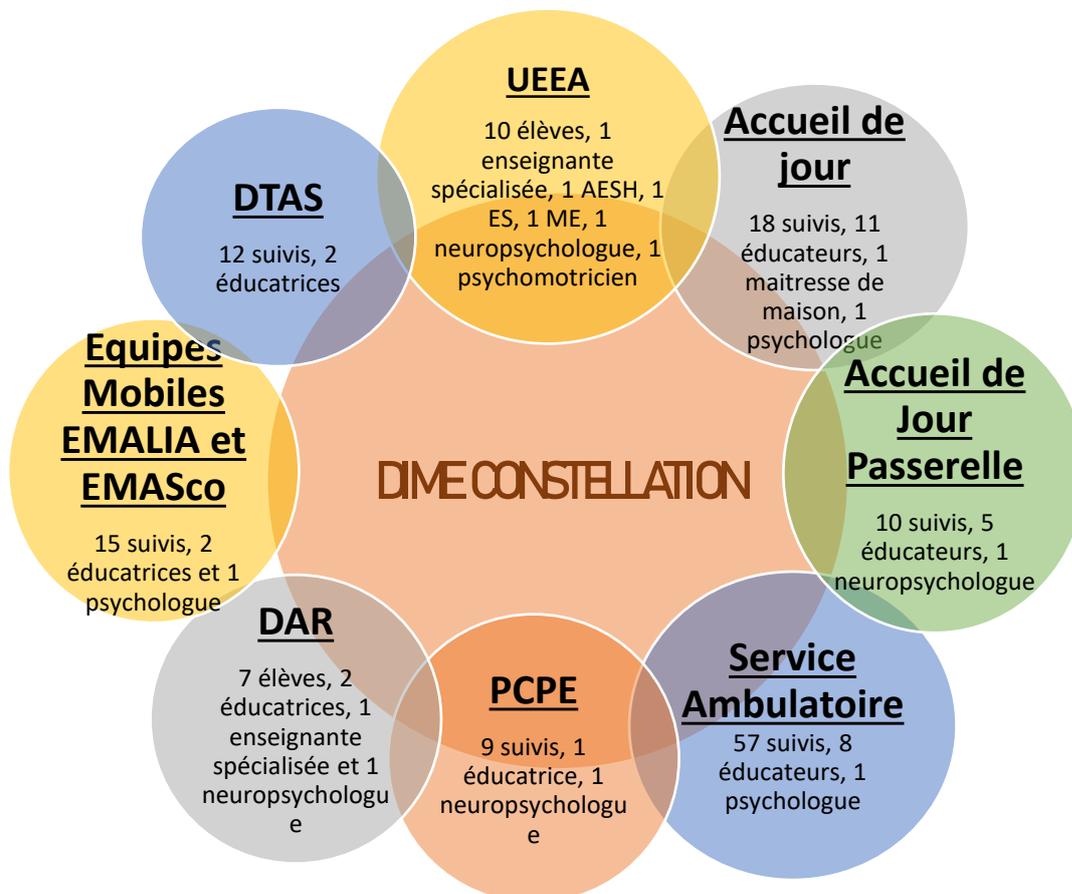
Vous êtes convaincu(e) par l'**autodétermination et la place de la famille** dans ce travail et dans la construction du parcours de vie.

Vous êtes **orienté(e) solutions** et aimez faire preuve de **créativité** dans ces dernières.

A votre arrivée, selon votre expérience et vos besoins vous bénéficierez d'un parcours d'intégration individualisé de formation sur les techniques utilisées.

La Plateforme du Pôle TSA 42 : DIME Constellation

- 210 jours d'ouverture annuelle
- 120 enfants, en file active, avec des Troubles du Spectre de l'Autisme, de 2 à 20 ans répartis comme suit



Pour l'ensemble du Pôle :

1 équipe de direction, 1 comptable, 1 secrétaire, 1 psychomotricienne, 1 infirmière, 1 agent d'entretien, 1 neuropsychologue et 1 assistante sociale

Poste à pourvoir

Recrutement d'un personnel éducatif de formation éducateur spécialisé ou moniteur éducateur en CDI à temps plein, sous CCN 66, à compter du 15/09/2025.

Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice de Pôle et par délégation du Directeur Adjoint, le personnel éducatif a pour mission de :

- ✓ Mettre en œuvre un accueil personnalisé.
- ✓ Co-élaborer avec les familles les Projets Personnalisés d'Accompagnement(PPA) en adéquation avec les attentes et les besoins de la personne accompagnée.
- ✓ Mettre en œuvre des actions éducatives nécessaires à la réalisation des objectifs définis dans le PPA en se référant aux principes des approches comportementales et cognitives, évaluer leurs effets et réadapter les interventions si besoin.
- ✓ Assurer des relations régulières et positives avec les familles dans une approche systémique.
- ✓ Mobiliser les ressources internes, les familles et les partenaires extérieurs afin de favoriser l'intégration sociale et l'inclusion scolaire des jeunes.
- ✓ Adapter ses pratiques professionnelles et réaliser une veille en fonction :
 - du contexte médico-social,
 - des orientations de l'établissement,
 - des recommandations des bonnes pratiques professionnelles de la Haute Autorité de Santé
- ✓ Etre attentif à la qualité du cadre de vie et à la sécurité de l'environnement des personnes accompagnées.
- ✓ Elaborer et rédiger des écrits professionnels dans le respect des directives et des délais.
- ✓ Travailler en équipe interdisciplinaire
- ✓ Participer activement au projet du Pôle TSA 42

Le poste s'adresse exclusivement à des professionnels formés aux méthodes spécifiques d'accompagnement des Troubles du Spectre de l'Autisme

Compétences et connaissances requises

- ✓ Avoir une connaissance et une expérience concrètes des procédures d'apprentissage spécifique aux TSA
- ✓ Utiliser des grilles d'analyse du comportement (recueil des données, analyse, préconisation, évaluation)
- ✓ S'inscrire dans un travail d'équipe : savoir transmettre et confronter ses observations et analyses.
- ✓ Savoir produire des documents transmissibles à un tiers (Projet Personnalisé d'Accompagnement, rapport, compte-rendu d'observation...)
- ✓ Etre sensibilisé, voir formé à l'approche systémique
- ✓ Compétences rédactionnelles
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique et des outils métiers (FOCAT résidents, WORD, OUTLOOK...).

Qualités requises

- ✓ Adopter une éthique professionnelle : respect de la personne accompagnée, pas de jugement de valeur, écoute et empathie, valorisation de l'autodétermination
- ✓ Etre force de proposition dans le but d'amélioration continue du service rendu la personne.
- ✓ Flexibilité, sens de l'adaptation
- ✓ Dynamisme et innovation
- ✓ Sens de la confidentialité, discrétion.
- ✓ Forte appétence pour le travail en équipe et l'inter-métier

Profil du candidat

- ✓ Diplôme d'état d'éducateur spécialisé ou de moniteur éducateur
- ✓ **Connaissance indispensable des Troubles du Spectre de l'Autisme et pratique des méthodes cognitivo-comportementales (ABA, éducation structurée, communication alternative et augmentée, intégration sensorielle...)**
- ✓ **Connaissance indispensable du système scolaire**
- ✓ Permis B

Rémunération

Grille CCN 66, en fonction de l'ancienneté.

Modalité de dépôt de candidature

Adresser un CV et une lettre de motivation **avant le 15/07/2025** à Stéphane ROUBINET, Directeur adjoint

Par mail : s.roubinet@chantelise.org