

Infirmier en Pratique Avancée
Auxiliaire médicale en pratique avancée
Centre de Ressources Autisme Rhône-Alpes
Groupement de coopération Sanitaire et médico-social
Dispositif CRA RA

PRP-GRH-001

Version 1

Date d'application :
05/01/2026

Rédaction : Mme N. SEON-CLAVAUD Directrice Adjointe du CRA-RA	Vérification : Dr S. SONIE Médecin Coordinateur du CRA-RA	Validation : Mme O. SERUSIER-POUMIROL Mme H. KHARCHI Direction des Ressources Humaines
--	--	--

1. GRADE, METIER, EMPLOI

Grade	Infirmière/er en Pratique avancée IPA
Emploi	Infirmière/er en Pratique avancée Diplômée d'Etat IPA
Métier	IPA Infirmière/er en Pratique avancée chargée de mission CRA
% Temps	100%

2. RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

L'infirmière/er est placée sous l'autorité du médecin coordinateur du Centre de Ressources Autisme et travaille en collaboration avec l'équipe Pil'Aut et sa responsable.

3. AMPLITUDE HORAIRE – HORAIRES – CYCLE

- Temps de travail : Cycle de travail de 38h20
- Amplitude horaire : de 8h à 18h
- Cycle hebdomadaire : du lundi au vendredi, variable selon les besoins avec possibilité de télétravail. Repos samedi/dimanche/jours fériés
- Congés : 28 CA – 19 RTT

4. AFFECTATION

POLE	Direction
Structure interne	Centre de Ressources Autisme
Unité de soins et fonctionnelle	Centre de Ressources Autisme

5. ELEMENTS CONTRACTUELS

<i>Statut</i>	TITULAIRE OU Contractuel à 100%
<i>Type de contrat</i>	Contrat à Durée Indéterminée
<i>Durée du contrat</i>	
<i>Date de début du contrat</i>	Dès que possible
<i>Rémunération</i>	Selon la grille de la fonction publique hospitalière

Infirmier en Pratique Avancée
Auxiliaire médicale en pratique avancée
Centre de Ressources Autisme Rhône-Alpes
Groupement de coopération Sanitaire et médico-social
Dispositif CRA RA

PRP-GRH-001

Version 1

Date d'application :
05/01/2026

6. CARACTÉRISTIQUES DU LIEU D'EXERCICE

Le Centre de Ressources Autisme Rhône Alpes (CRA RA) est intégré au dispositif CRA qui est un groupement sanitaire et médico-social régit par le CH Le Vinatier.

Le réseau du CRA se compose de 11 partenaires hospitaliers et médico-sociaux répartis sur l'ensemble du territoire Auvergne Rhône-Alpes.

Les locaux du CRA RA sont situés au bâtiment 211, sur le site du CH Le Vinatier (95 bd Pinel à Bron). L'équipe du CRA se compose d'environ 27 équivalents temps pleins soit plus d'une trentaine de professionnels évoluant en fonction des missions.

Les missions du CRA :

- Accueillir, conseiller, orienter les familles, professionnels, étudiants et personnes avec autisme.
- Met à disposition de l'information, de la documentation et des outils.
- Promouvoir et assurer la réalisation des évaluations diagnostiques selon les recommandations de la Haute Autorité de Santé (HAS).
- Sensibiliser et former les professionnels et les aidants familiaux, apporter un appui technique aux équipes de proximité.
- Participer à l'animation d'un réseau régional des acteurs concernés par l'autisme.
- Diffuser les informations actualisées sur l'autisme et les recommandations de bonnes pratiques.
- Développer la recherche en s'impliquant dans des projets de recherche et les enseignements universitaires.

L'objectif du poste :

-Améliorer le parcours diagnostique des personnes adultes avec TSA.

-Développer les parcours par filières de soins (TSA) en lien avec les CMP de secteurs et les professionnels libéraux grâce à différentes consultations (de recours, somatiques, de suivi en post diagnostique).

- Développer un programme d'éducation thérapeutique destiné aux adultes avec TSA au sein des secteurs de soins psychiatriques.

- Développer l'échange des pratiques professionnelles en lien avec les objectifs du projet d'établissement (Evaluations fonctionnelles, Projets Personnalisés de Soins)

- Développer l'utilisation des technologies informatiques sécurisées de soins au sein du dispositif

Ces missions s'exercent pour partie au sein de l'équipe PILAUT et de l'équipe Adulte du CRA Rhône Alpes

L'équipe Pilaut a pour mission de d'accompagner et de former les professionnels au diagnostic du TSA chez l'adulte sans trouble du développement intellectuel. Pour cela elle s'appuie sur des bilans partagés, des co-consultations, des Réunions de concertation et des formations.

1 / La personne recrutée sera rattachée à l'équipe PILAUT dont les missions sont les suivantes :

- Participation aux bilans d'évaluation diagnostique
- Formation des professionnels en libéral ou public par la pratique avec des co-consultations

- Conseils et guidance pour l'accompagnement par les RCP en visio ou présentiel
- Formations théoriques par des modules ciblés sur le diagnostic et le suivi thérapeutique
- Participer et développer un réseau de professionnels formés au TSA chez l'adulte

2 / Dans le cadre des missions du CRA elle est amenée à animer des réseaux et élaborer des outils pour faciliter la transmission des pratiques.

Elle participe aux différentes missions en fonction de l'évolution des stratégies régionales et nationales dont la mission de repérage des adultes en ESMS et sanitaire.

Elle anime le réseau régional des équipes adultes du CRA.

3/ Analyse des pratiques professionnelles et recherche : Elle propose une recherche de type PHRIP en lien avec les pratiques d'accompagnement des personnes TSA.

4/ Formation : elle anime et participe aux formations du CRA sur le diagnostic et l'accès aux soins.

ACTIVITES PRINCIPALES

Pour le diagnostic :

- Activités cliniques auprès des personnes TSA et leurs proches
- Réaliser des évaluations à visée diagnostique à partir d'entretiens cliniques, des outils d'aide au diagnostic tel que l'ADOS-2 et des évaluations fonctionnelles des usagers (ex : Vineland-II)
- Rédiger des comptes rendus des différentes évaluations
- Participer aux réunions de synthèse et aux réunions de travail de l'équipe
- Participer aux restitutions
- Collaborer avec les partenaires extérieurs
- Tenir à jour le dossier patient informatisé
- Participer au bilan d'activité

Pour l'aspect ressource :

- Participer et co-animer les RCP (Réunions de Concertation Pluridisciplinaire)
- Participer aux réunions institutionnelles du CRA
- Assurer le lien avec les professionnels engagés dans le cadre des suivis et interventions
- Participer aux temps forts, colloques, réunions, sensibilisations organisés par le CRA
- S'inscrire dans les groupes professionnels du GNCRA et participer aux journées nationales professionnelles

L'ensemble de ces missions devra s'effectuer dans le respect des procédures et de la réglementation applicable au sein du CHS le Vinatier, du respect des pratiques du CRA, et des recommandations de bonnes pratiques professionnelles.

Infirmier en Pratique Avancée
Auxiliaire médicale en pratique avancée
Centre de Ressources Autisme Rhône-Alpes
Groupement de coopération Sanitaire et médico-social
Dispositif CRA RA

PRP-GRH-001

Version 1

Date d'application :
05/01/2026

7. COMPETENCES ET QUALITES

7.1. Formation requise

- Diplôme d'Etat d'Infirmier en pratique avancée
- Mention Santé mentale Psychiatrie
- avec une expérience souhaitée dans le champ des troubles du neurodéveloppement et/ou dans la psychopathologie de l'adulte.

7.2. Compétences et connaissances

- Être familiarisé avec les outils d'évaluation dans le champ du TSA ou volonté de se former
- Connaître les approches, méthodes et outils adaptés en matière de TSA
- Animer des groupes de travail ou des réunions
- Mener des travaux de recherche
- Observer, écouter et analyser la situation des usagers pour adapter sa pratique professionnelle aux situations rencontrées.
- Prendre des décisions complexes dans le respect du droit de la personne, de l'éthique professionnelle et du code de déontologie de la profession
- S'inscrire dans un travail d'équipe pluridisciplinaire
- Posséder de bonnes capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelle
- Maîtriser l'utilisation de la vidéo, l'informatique et des outils bureautiques
- Compréhension de l'anglais de niveau intermédiaire souhaité

7.3. Qualités professionnelles

Le métier requiert :

- Une ouverture vers les autres professionnels avec une flexibilité pour répondre à leurs attentes
- Etre capable d'autonomie, de flexibilité et d'initiative tout en collaborant avec une équipe pluridisciplinaire
- Adopter une posture adaptée et professionnelle relativement aux situations rencontrées
- Se positionner dans une dynamique de formation et d'approfondissement des connaissances
- Respecter les principes de discrétion et de secret professionnel

8. AVANTAGES PROPOSES PAR L'HOPITAL

Crèche hospitalière, service de conciergerie, self ou chèques déjeuner, association sportive, prise en charge partielle de l'abonnement TCL, forfait mobilité durable et CGOS.

Poste à pourvoir dès que possible.

PROFIL DE POSTE

Infirmier en Pratique Avancée
Auxiliaire médicale en pratique avancée
Centre de Ressources Autisme Rhône-Alpes
Groupement de coopération Sanitaire et médico-social
Dispositif CRA RA

PRP-GRH-001

Version 1

Date d'application :
05/01/2026**Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :**nicole.clavaud@ch-le-vinatier.fr**A compétences égales, priorité aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi**