

OFFRE D'EMPLOI

Chef de Service (F/H)

URTSA – Unité Résidentielle pour Troubles Sévères de l'Autisme | Dracy-le-Fort (71)

Un poste stratégique au cœur d'un projet ambitieux et innovant

La Mutualité Française Saône-et-Loire ouvre une URTSA dédiée à l'accompagnement d'adultes présentant des troubles du spectre de l'autisme sévères et complexes (TSA), associés à des comportements-défis importants. Ce dispositif innovant est porté dans le cadre d'un GCSMS, permettant de mobiliser des expertises renforcées et des coopérations spécialisées.

Poste	Chef de Service (F/H) – CDI
Lieu	Dracy-le-Fort (71) – Saône-et-Loire
Statut	Cadre – Forfait jours
Rémunération	CCN66 + Indemnité Ségur + Indemnités d'astreinte
Prise de poste	À convenir
Rattachement	Directrice du Pôle Habitat & Accompagnement

VOS MISSIONS

En tant que Chef de Service de l'URTSA, vous serez le/la pilier de l'unité, garant(e) de la qualité des accompagnements et du bien-être des équipes dans un contexte exigeant et stimulant.

OUVERTURE ET STRUCTURATION

- Piloter l'ouverture de l'unité : recrutement, élaboration des documents qualité, structuration organisationnelle
- Coordonner l'admission progressive des usagers en lien avec l'ARS

MANAGEMENT DES EQUIPES

- Encadrer et fédérer les équipes pluridisciplinaires dans un environnement à forte intensité
- Soutenir les professionnels confrontés aux comportements-défis et aux situations de crise
- Développer les compétences et les pratiques professionnelles sécurisées

QUALITE ET CONFORMITE

- Piloter la démarche qualité et les référentiels HAS et CAP'HANDEO
- Garantir la mise en œuvre du projet de service et des recommandations HAS relatives aux TSA
- Participer aux astreintes de cadre et à la gestion des risques

PARTENARIAT ET RESEAU

- Développer et animer le réseau partenarial et institutionnel
- Représenter le service auprès des partenaires et des instances

LE PROFIL QUE NOUS RECHERCHONS

Expert(e) en Autisme Sévère et Complexe

Vous maîtrisez les spécificités des TSA sévères, les comportements-défis et les approches d'accompagnement validées (ABA, TEACCH, PECS, CAA). Votre expertise de terrain fait de vous une référence pour vos équipes.

Maître des référentiels HAS et HANDEO

Vous pilotez la démarche qualité avec une connaissance approfondie du référentiel HAS (RBPP, évaluations) et du référentiel CAP'HANDEO. Vous êtes en capacité d'animer une culture qualité au sein du service.

Très bon(ne) manager

Votre leadership naturel, votre posture contenant et bienveillante permettent de fédérer des équipes confrontées à des situations complexes. Vous savez accompagner le changement, gérer les tensions et faire monter les professionnels en compétences.

PREREQUIS

- CAFERUIS, Master 1 en management des organisations sociales ou diplôme équivalent — EXIGÉ
- Expérience significative de management dans le secteur médico-social spécialisé TSA
- Excellente connaissance des recommandations HAS et des dispositifs spécialisés autisme
- Maîtrise des référentiels HAS et CAP'HANDEO
- Expérience en MAS spécialisée autisme — fortement appréciée

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Participer à la création d'un dispositif innovant et unique sur le territoire
- Intégrer un projet à forte utilité sociale
- Contribuer à faire évoluer les pratiques d'accompagnement de l'autisme sévère
- Rejoindre une organisation engagée dans la qualité, la bientraitance et le soutien des professionnels

Postulez dès maintenant

Adressez votre candidature (CV + lettre de motivation) à :
Direction des Ressources Humaines – Mutualité Française Saône-et-Loire
recrutement@mutualite-71.fr

Le processus inclura plusieurs entretiens et un temps d'immersion au sein d'une structure partenaire spécialisée.